

Uppförandekod

Growth&Culture är mån om att erbjuda alla en bra och inkluderande upplevelse i våra verksamheter oavsett kön, könsidentitet och uttryck, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, utseende, kroppsstorlek, ras, etnicitet, religion (eller avsaknad av), socioekonomi, teknikval etc.

Individer och verksamheter som sluter avtal med eller söker medlemskap i Growth&Culture behöver godkänna Growth&Culture's uppförandekod. Vi förväntar oss fullt samarbete från samtliga deltagare för att säkerställa en trygg miljö för alla. Alla kunder, deltagare, talare, sponsorer, samarbetspartners och volontärer på våra insatser, aktiviteter, event och digitala forum och sociala medier är skyldiga att godkänna och följa uppförandekoden. Vi förväntar oss att alla deltagare och besökare följer dessa riktlinjer på plats och på alla relaterade sammankomster.

Deltagare som blir ombedda att avbryta störande eller trakasserande beteende förväntas hörsamma detta omedelbart utan diskussion. Om en deltagare deltar i eller utför gränsöverskridande och/eller trakasserande beteende kommer arrangören att vidta åtgärder som kan inkludera en varning till utövaren och/eller avstängning från aktuellt och/eller framtida event och förening. Organisatörerna kommer driva igenom dessa riktlinjer till fullo.

Arrangören hjälper gärna till med att assistera deltagare med att kontakta säkerhetspersonal eller polis, förse deltagare med eskort eller på lämpligt sätt hjälpa den som upplever sig trakasserad under själva eventet så att du kan fortsätta att delta. Vi värdesätter din närvaro!

Den utsatte har alltid tolkningsföreträde vilket innebär att den utsattes upplevelser tas på allvar och inte ifrågasätts. Det är inte avsikterna från den som utsatt någon som styr, utan upplevelsen hos den som blivit utsatt.

Vi tolererar inte trakasserier i någon form. Trakasserier inkluderar:

- stötande verbala kommentarer relaterade till kön, könsidentitet och uttryck, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, utseende, kroppsstorlek, ras, etnicitet, religion, teknikval. I detta inkluderas diskussioner om existens av ovanstående. T.ex diskussioner om huruvida kön bara är kopplat till fysiskt kön eller om ADHD existerar eller inte.
- sexuella bilder på allmänna ytor
- hot
- förföljelse
- ovälkommen eller trakasserande fotografering eller inspelning
- störande av tal eller andra aktiviteter
- opassande/påträngande verbal eller fysisk kontakt och sexuella närmanden.
- även andra beteenden som uppfattas som gränsöverskridande kan komma att föranleda åtgärder



Vi tolererar inte aggressivitet eller utagerande beteenden, hot eller våld av något slag.

Den som uppvisar sådana beteenden kommer att ombes att upphöra med dessa omedelbart. Om detta inte hörsammas omedelbart kommer denne att ombes att lämna lokalen eller det digitala forumet omedelbart. Som sista utväg kommer polis att tillkallas.

Vi tolererar inte opassande språk, bilder eller fotografering

- Sexualiserat språk och bild är inte passande för något av våra insatser, aktiviteter, event, föreläsningar, workshops, fester, sociala medier och undanbedes med bestämdhet.
- Vänligen fråga innan fotograferande eller filmande av deltagare och säkerställ att du har personens medgivande innan du lägger ut material i sociala medier.
- Avstå från blyttfotografering då vissa deltagare eller föreläsare kan vara känsliga för starkt ljus. Om organisatörerna tar beslutet att fotografera eller filma under event kommer detta meddelas tydligt i såväl inbjudan som på plats.

Samarbetspartners

Även investerare, sponsorer och samarbetspartners förväntas följa vår uppförandekod och etiska riktlinjer. Utöver ovan nämnda punkter så gäller också följande:

- Mer specifikt får inte sponsorer etc. bruka sexualiserade bilder, aktiviteter eller andra material i några sammanhang.
- Personal (inklusive volontärer) får icke heller använda sexualiserad klädsel/uniform/kostymer eller i övrigt bidra till en sexualiserad miljö.

I behov av hjälp?

Om du upplever att du blir trakasserad, bevittnar någon annan bli trakasserad eller har någon annan oro, vänligen kontakta organisatörerna på plats omedelbart. Arrangören kommer att presentera sig vid inledning av varje event.

Vid ej akuta händelser kan du kontakta oss via:

Mail: kontakt@growthandculture.se

Reviderad:

2021-05-10

2025-08-06



Code of Conduct

Growth&Culture is committed to providing everyone with a positive and inclusive experience in our operations regardless of gender, gender identity and expression, age, sexual orientation, disabilities, appearance, body size, race, ethnicity, religion (or lack thereof), socioeconomic status, technology choice, etc.

Individuals and organizations that enter into agreements with or seek membership in Growth&Culture are required to agree to Growth&Culture's Code of Conduct. We expect full cooperation from all participants to ensure a safe environment for all. All clients, participants, speakers, sponsors, partners and volunteers at our efforts, activities, events and digital forums and social media are required to agree to and follow the Code of Conduct. We expect all participants and visitors to follow these guidelines on site and at all related gatherings.

Participants who are asked to cease disruptive or harassing behavior are expected to comply immediately without any discussion. If a participant engages in abusive and/or harassing behavior, the organizer will take action that may include a warning to the participant and/or suspension from the current and/or future event and association. The organizers will fully enforce these guidelines.

The organizer will be happy to assist participants in contacting security personnel or the police, providing participants with an escort, or appropriately assisting those who experience harassment during the event itself so that you can continue to participate. We value your presence!

The victim always has the right to interpret, which means that the victim's experiences are taken seriously and not questioned. It is not the intentions of the person who harassed someone that govern, but the experience of the person who has been harassed.

We do not tolerate harassment in any form. Harassment includes:

- offensive verbal comments related to gender, gender identity and expression, age, sexual orientation, disability, appearance, body size, race, ethnicity, religion, technology choice. This includes discussions about the existence of the above. For example, discussions about whether gender is only connected to physical sex or whether ADHD exists or not.
- sexual or offensive images in public spaces
- threats
- stalking
- unwelcome or harassing photography or recording
- disruption of speech or other activities
- inappropriate/intrusive verbal or physical contact and sexual advances.
- other behaviors that are perceived as crossing boundaries may also lead to action



We do not tolerate aggressions or acting out behaviors, threats or violence of any kind.

Anyone who exhibits such behaviors will be asked to stop immediately. If this is not obeyed immediately, they will be asked to leave the premises or the digital forum immediately. As a last resort, the police will be called.

We do not tolerate inappropriate language, images or photography

- Sexualized language and images are not appropriate for any of our efforts, activities, events, lectures, workshops, parties, social media and are strictly prohibited.
- Please ask before photographing or filming participants and ensure that you have the person's consent before posting material on social media.
- Refrain from flash photography as some participants or lecturers may be sensitive to bright light. If the organizers decide to photograph or film during the event, this will be clearly announced both in the invitation and on site.

Partners

Investors, sponsors and partners are also expected to follow our code of conduct and ethical guidelines. In addition to the points mentioned above, the following also apply:

- More specifically, sponsors etc. may not use sexualized images, activities or other materials in any context.
- Staff (including volunteers) may not wear sexualized clothing/uniforms/costumes or otherwise contribute to a sexualized environment.

Need help?

If you feel that you are being harassed, witness someone else being harassed or have any other concerns, please contact the organizers on site immediately. The organizer will introduce themselves at the beginning of each event.

For non-urgent events, you can contact us via:

Mail: kontakt@growthandculture.se

Revised:

2021-05-10

2025-08-06